

Zasady rekrutacji do pilotażu Punktu Konsultacyjnego

1. Rekrutacja do pilotażu ma charakter otwarty na zasadach równego dostępu dla wszystkich pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych lub dydaktycznych UJ. Rekrutacja do Punktu Konsultacyjnego (dwie grupy pilotażowe) kończy się 28 lutego 2023 r.
2. W rekrutacji do pilotażu mogą wziąć udział pracownicy UJ zatrudnieni w dowolnym wymiarze etatu w roku akademickim 2022/2023 na stanowiskach dydaktycznych lub badawczo-dydaktycznych. W rekrutacji uzupełniającej mogą brać także udział Wykonawcy Projektu.
3. Z chwilą przystąpienia do rekrutacji kandydaci akceptują jej warunki oraz warunki pilotażu, w szczególności przyjmują do wiadomości, że w każdym momencie trwania pilotażu mogą zrezygnować z udziału w Projekcie.
4. Rekrutację prowadzi się drogą elektroniczną.
5. Sporządza się odrębne listy rankingowe dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych oraz badawczo-dydaktycznych ze stażem pracy na UJ:
 - 1) do 5 lat,
 - 2) powyżej 5 lat,prowadzących zajęcia dydaktyczne w semestrze letnim 2022/2023.
6. Kolejność na listach rankingowych, o których mowa w ust. 5, ustala się na podstawie:
 - 1) oceny motywacji i oczekiwań kandydata w odniesieniu do udziału w pilotażu,
 - 2) kolejności zgłoszeń.
7. Wyniki rekrutacji oraz informacje o zakwalifikowaniu do danej grupy pilotażowej przekazywane są drogą elektroniczną na służbowe adresy e-mail.

Przebieg rekrutacji

Osoba przystępująca do rekrutacji przedstawia w ramach składanej aplikacji komplet dokumentów wskazanych w komunikacie o naborze. Komunikat o naborze jest przesyłany na służbowe adresy e-mail pracowników UJ.

Złożenie niekompletnej aplikacji lub aplikacji zawierającej istotne uchybienia względem określonych w komunikacie o naborze wymogów jej sporządzenia skutkuje jej niedopuszczeniem do oceny i ustaleniem na liście rankingowej wyniku kwalifikacji równego 0 (zero) punktów.

Kompletna aplikacja jest przekazywana do oceny w ramach etapu pierwszego.

W etapie pierwszym kolejność kandydatów ustalana jest w oparciu o kolejność zgłoszonych aplikacji.

Do drugiego etapu dopuszczane są aplikacje w liczbie stanowiącej trzykrotność liczby miejsc przewidzianej w pilotażu, tj. 60 aplikacji dla grupy ze stażem do 5 lat, 30 aplikacji dla grupy ze stażem powyżej 5 lat. Osoby niedopuszczone do etapu drugiego uzyskują na liście rankingowej wynik kwalifikacji równy 0 (zero) punktów.

W drugim etapie komisja dokonuje oceny motywacji i oczekiwań kandydata w odniesieniu do udziału w pilotażu (0–100 pkt).

Z zastrzeżeniem wskazanych wyżej przypadków, wynik na liście rankingowej to liczba punktów uzyskanych w drugim etapie, ustalana z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Szczegółowy harmonogram rekrutacji do pilotażu

od 9 lutego 2023 r., godz. 8.00 do 16 lutego 2023 r., godz. 12.00 – przyjmowanie aplikacji

17 lutego 2023 r. – prace komisji rekrutacyjnej

20 lutego 2023 r. – ogłoszenie wyników rekrutacji

do 22 lutego 2023 r. – potwierdzenie przez zakwalifikowanych chęci udziału w pilotażu

do 24 lutego 2023 r. – rekrutacja uzupełniająca w przypadku wolnych miejsc